

## 國立臺灣大學醫學院附設醫院禁止工作場所性騷擾之書面聲明

一、 本院為保障性別工作權平等，消除性別歧視，防治性騷擾行為之發生，維護員工工作權益，提供免遭性騷擾之工作環境，特成立本院性騷擾防治及申訴處理委員會，並設置申訴專線電話及電子郵件信箱，以利申訴。

(一) 受理單位：國立臺灣大學醫學院附設醫院人事室。

(二) 專線電話：(02) 23123456 轉 261588。

(三) 傳真號碼：(02) 23942029。

(四) 電子信箱：peace@ntuh.gov.tw。

### 二、 性騷擾之定義

所謂適用「性別平等工作法」之性騷擾，係指下列行為：

(一) 受僱者執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。

(二) 雇主對受僱主者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。

所稱權勢性騷擾，指對於因僱用、求職或執行職務關係受自己指揮、監督之人，利用權勢或機會為性騷擾。

所謂適用「性騷擾防治法」之性騷擾，係指下列行為：

(一) 以明示或暗示之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

(二) 以該他人順服或拒絕該行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習、工作、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。

所稱權勢性騷擾，指對於因教育、訓練、醫療、公務、業務、求職或其他相類關係受自己監督、照護、指導之人，利用權勢或機會為性騷擾。

### 三、 性騷擾之處理

本院依「臺大醫院性騷擾防治措施申訴及懲戒規範」之規定提供員工解決其工作上所遭受到的性騷擾，同時不需害怕會遭到報復。任何個人若認為自己遭到某種行為、言語、物件或其他形式的性騷擾，都應該馬上告訴對方自己的感受，以及什麼行為、言語、物件讓人感到不舒服，並採取以下措施：

(一) 通報單位主管請其協助，需要時可請本院駐衛警協助，如騷擾者為院內員工，可向其主管報告，要求他們出面處理。

(二) 如不想與主管討論自己遭遇的情形，可直接向本院性騷擾防治

及申訴處理委員會提出申訴，本委員會設有輪值委員，將隨時受理申訴案件。

任何員工所提供有關性騷擾的抱怨資料或消息都會以「機密」方式加以認真處理，並立即進行調查和適當處置，任何人一經發現確實有性騷擾的行為，都將予以適度的處罰。